



Глобальная сеть проектов по секс-работе  
Продвижение здоровья и прав человека

РУКОВОДСТВО ДЛЯ  
**СООБЩЕСТВА**

Секс-работа  
и гендерное  
равенство





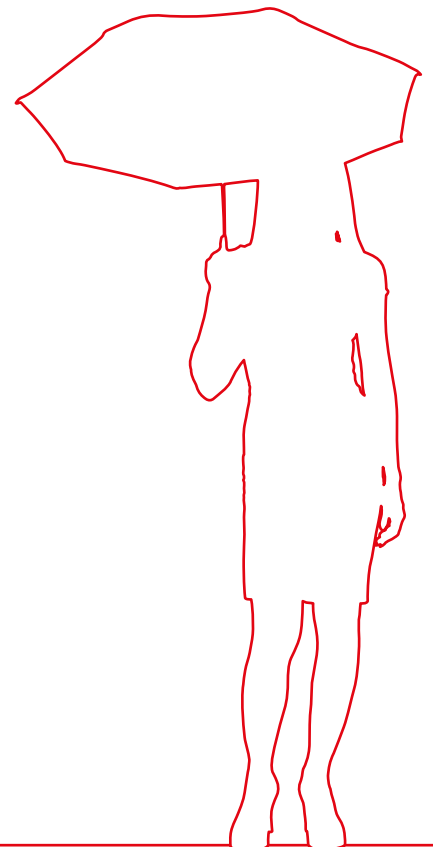
## Введение

В представленном вашему вниманию пособии для сообщества поясняются связи между правами секс-работников и гендерным равенством и приводятся доводы в пользу необходимости добиваться включения секс-работников в женское движение на партнерских основаниях. В нем также идет речь о том, что феминизм должен измениться: феминистки должны признать, что права секс-работников -- это права человека, и как следствие, поощрять трудовые права женщин и секс-работниц, закрепленные в международных договорах о правах человека.

Активисты движения за права секс-работников, их союзники в феминистском движении и правозащитники уже давно придерживаются убеждения, что необходимо признавать и защищать субъектность секс-работников; добиваться декриминализации всех аспектов секс-работы, признания секс-работы видом труда и ее регулирования с помощью действующего трудового законодательства. Поскольку секс-работой занимаются преимущественно женщины, а также поскольку среди секс-работников много людей из сообщества ЛГБТ, то для достижения гендерного равенства, в той форме как оно определено в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ), необходимо защищать права секс-работников. Секс-работники и их сторонники также признают, что дискриминация секс-работников является прямым следствием уголовного преследования как их самих (за занятие секс-работой), так и клиентов. Они также считают, что причиной сохранения вредных условий труда в секс-индустрии являются структурное неравенство, в том числе феминизация бедности, дискриминация по признаку гендерной и сексуальной идентичности, переход к внештатным формам труда, суровые миграционные законы.

В условиях, где за секс-работу предусмотрено уголовное наказание, секс-работники сталкиваются с преследованиями со стороны властей, страдают от произвольных арестов, выселений и слежки. Они не могут создавать организации, работать вместе или заключать контракты с посредниками. У них нет возможности отстаивать свои права или определять условия труда, вследствие чего они чрезвычайно уязвимы к насилию, дискриминации и эксплуатации. Применение такого законодательства ведет не к гендерному равенству, а к усилению гетеронормативного, гомофобного, трансфобного патриархата и женоненавистничества. Именно поэтому, добиваясь гендерного равенства, нельзя забывать о секс-работниках. Если мы откажемся от поощрения прав и потребностей наиболее уязвимых групп, а также от предоставления им возможностей управлять этими процессами, мы не сможем добиться гендерного равенства.

**Если мы откажемся от поощрения прав и потребностей наиболее уязвимых групп, а также от предоставления им возможностей управлять этими процессами, мы не сможем добиться гендерного равенства.**





## Правозащитные рамки для достижения гендерного равенства с учетом прав и потребностей секс-работников

Во всех документах о правах человека подчеркивается, что права человека носят всеобщий характер. Вопросам гендерной дискриминации посвящена КЛДЖ. Согласно этой конвенции, государства обязаны принимать меры, чтобы обеспечить женщинам равные права, возможности и равное обращение со стороны государственных и частных субъектов. **Хотя в Конвенции напрямую говорится только о дискриминации по признаку пола, считается, что она касается и дискриминации по признаку гендера; при этом гендер включает в себя и вопросы гендерной идентичности.** Важное значение имеет и то, что Комитет КЛДЖ придерживается *интерсекционального* подхода при толковании отсутствия дискриминации. Его члены признают, что женщины, занимающиеся секс-работой, неоправданно часто страдают от гендерного насилия, дискриминации и маргинализации, а причину этому видят в прямом и косвенном уголовном преследовании секс-работы. Именно поэтому в международной политике считается, что борьба с нарушением прав человека секс-работников неразрывно связана с достижением гендерного равенства и защитой прав женщин.

## Успешное партнерство для достижения гендерного равенства

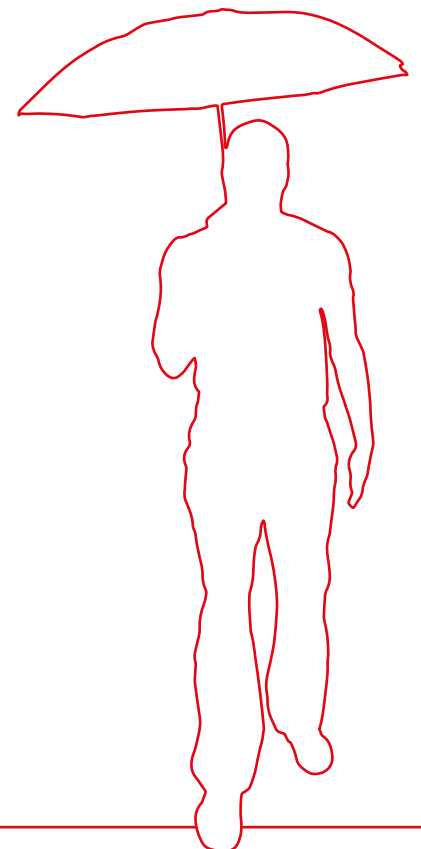
Дискриминация и структурное неравенство негативно сказываются на правах человека секс-работников и определяют условия труда в секс-индустрии. Одновременно, есть исследования, в которых было продемонстрировано, что если секс-работникам дают возможность самостоятельно определять условия труда, они добиваются их улучшения.

Соответственно, если мы хотим, чтобы в рамках феминизма поощрялись права секс-работников, то сначала необходимо признать следующее:

- Права человека носят всеобщий характер; права, которыми обладают секс-работники, -- это права человека.
- Секс-работники должны играть ведущую роль при разработке политики по секс-работе и программ в области секс-работы.
- При помощи основанных на правах подходов к секс-работе мы также добиваемся гендерного равенства.

Если секс-работники и феминистки объединят свои усилия, оба движения окажутся в выигрыше. Систематическое физическое, эмоциональное и сексуальное насилие над секс-работниками -- это явление, направленное против гендерного равенства и идущее вразрез с принципом отсутствия дискриминации. Женское движение просто не может себе позволить воспроизводить то самое гендерное неравенство, с которым оно борется; нельзя добиться гендерного равенства, не добившись равенства для секс-работников.

**Женское движение просто не может себе позволить воспроизводить то самое гендерное неравенство, с которым оно борется; нельзя добиться гендерного равенства, не добившись равенства для секс-работников.**





## Рекомендации политикам

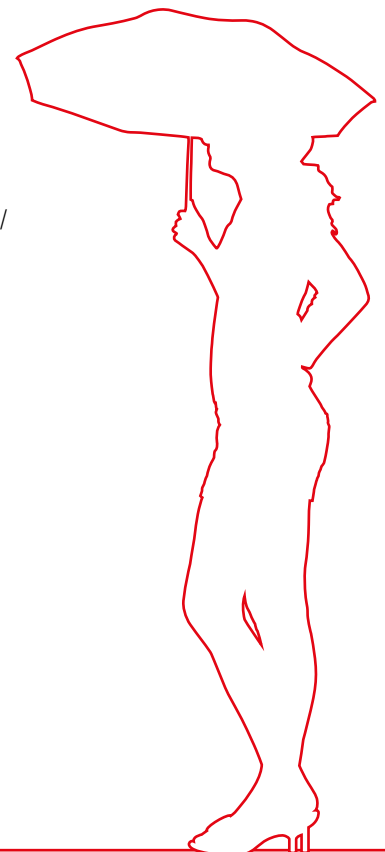
- Отменить все законы, которые могут прямо или косвенно применяться для уголовного преследования секс-работы, и признать секс-работу законным видом труда, на который распространяются все меры защиты, предусмотренные международными договорами о трудовых правах.
- Выступить против смещения торговли людьми с миграцией и секс-работой и поощрять права мигрантов на безопасные, законные каналы миграции и достойные условия труда, как то определяется Международной организацией труда.
- Ввести запрет на все формы дискриминации в национальное законодательство. Внедрить меры позитивной дискриминации, чтобы добиться равенства по существу в соблюдении ряда гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав, уделяя особое внимание ключевым группам населения среди женщин и ЛГБТ, поскольку они традиционно страдают от более сильной дискриминации. Не забывать о том, что гендерное неравенство носит интерсекциональный характер, а потому необходимо бороться с дискриминацией во всех сферах.

## Рекомендации женскому движению

- Признайте, что секс-работники – это эксперты в вопросах собственной жизни и неотъемлемая часть борьбы за гендерное равенство. Привлекайте их к полноценному сотрудничеству на партнерских основаниях. Дайте секс-работникам возможность высказываться и слушайте их.
- Руководствуйтесь инклюзивными и интерсекциональным пониманием гендера и гендерного равенства и признавайте разнообразие потребностей и опыта. Выступайте против всех форм угнетения, пересекающихся с гендерной идентичностью и сексуальной ориентацией, и признайте, что они также являются препятствиями к достижению гендерного равенства.

- Добивайтесь включения секс-работников и трансгендерных людей в феминистское движение; в знак солидарности с секс-работниками активно выступайте против фобии в отношении секс-работников и трансфобии.
- Признайте, что секс-работницы, в том числе трансгендерные женщины и люди с небинарной гендерной идентичностью, занимающиеся секс-работой, в наибольшей степени страдают от дискриминации, гендерного насилия и препятствий к восстановлению справедливости и получению комплексных услуг по охране здоровья; убедитесь, что вы учитываете их интересы в адвокационной деятельности и в предоставлении услуг.
- Расширьте возможности секс-работников при помощи обучения. Делитесь знаниями и ресурсами с самоорганизациями секс-работниками, помогайте им получить доступ к ключевым платформам для адвокации и способствуйте обмену информацией и навыками.
- Развивайте партнерские отношения с другими межсекторальными организациями, придерживающихся сходных взглядов. Добивайтесь горизонтального (междисциплинарного) и вертикального (между общинными организациями, политиками и международными сетями/организациями) сотрудничества.
- Добивайтесь горизонтального (междисциплинарного) и вертикального (между общинными организациями, политиками и международными сетями/организациями) сотрудничества.

**Признайте, что секс-работницы, в том числе трансгендерные женщины и люди с небинарной гендерной идентичностью, занимающиеся секс-работой, в наибольшей степени страдают от дискриминации, гендерного насилия и препятствий к восстановлению справедливости и получению комплексных услуг по охране здоровья...**



Руководство для сообщества было составлено на основании анализа литературы и рассмотрения отдельных кейсов, предоставленных членами НСВП.

В руководствах для сообщества простым языком излагаются основные идеи статей НСВП, тогда как более подробные сведения и ссылки на литературу содержатся в соответствующих статьях.



## Глобальная сеть проектов по секс-работе

Продвижение здоровья и прав человека

The Matrix, 62 Newhaven Road  
Edinburgh, Scotland, UK, EH6 5QB  
+44 131 553 2555 [secretariat@nswp.org](mailto:secretariat@nswp.org) [www.nswp.org/ru](http://www.nswp.org/ru)

НСВП является частной, некоммерческой компанией с ограниченной ответственностью; регистрационный № SC349355

ПРОЕКТ ПРОВОДИТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:



НСВП является частью программы «Восполняя пробелы – охрана прав и здоровья ключевых групп населения».

Мы работаем вместе с более чем 100 местными и международными организациями во имя одной общей цели – добиться всеобщего доступа к профилактике, лечению, уходу и поддержке при ВИЧ/ИППП для ключевых групп населения, в том числе секс-работников, ЛГБТ людей и людей, употребляющих наркотики.

За подробными сведениями обращайтесь на веб-сайт: [www.hivgaps.org](http://www.hivgaps.org).

